

企業目標と社員のやる気を一致させる 「人事評価制度」勉強会

会社と社員がともに成長するためには、単に、能力開発研修だけでなく、その基本となるのが人事評価制度です。このしくみがうまく機能しないと、会社および上司が良かれと思って評価したものに対して社員から不満が噴出することは現代社会の常となっております。

本勉強会は、基本となる何を評価するのか、絶対・相対評価なのか、結果に対しての公正な評価のあり方等を理解し、自社へ連動させていただくためのものです。

■開催要領

ねらい

人事評価を制度として設定し、全社的な展開を行い業績向上に結び付ける。

人事評価のあり方・方法を理解する。

内 容 ①『理想的な人事評価とは』

会社の目的と社員からの目的

人事評価制度が機能していない会社の特徴

②『人事評価制度設計の基本と目標管理』

評価する行動と評価要素の設定

組織目標と個人目標の連動

目標達成度と評価の関係

賞与・昇給・昇格・退職金への連動

③『人事評価制度運用のポイント』

評価のバラツキへの考え方

期中の振り返り

評価面談とフィードバック面談

評価者研修のあり方

日 時 令和7年12月3日（水）午後1時30分～午後4時30分

会 場 栃木商工会議所 会議室（栃木市片柳町2－1－46）

講 師 （株）メック 代表取締役・チーフコンサルタント

丹野喜仁（たんの よしひと）氏

講師プロフィール

北海道出身。東京の経営コンサルティング会社でコンサルタントとして活動した後、独立。現在、群馬・栃木の両県を中心に、中小企業から大手企業まで、社員教育・経営戦略・人事システム導入等の経営コンサルテーションを展開していると共に県や商工会議所等においても多くの実績を上げている。

定 員 15名

締 切 令和7年11月28日（金）

定員に達し次第締め切りとさせていただきますのでお早めにお申し込みください。

参加費 1,000円（消費税込）

申 込 裏面申込書にご記入の上、FAXにて地場産センターまでお申し込み下さい。

【主催】（公財）栃木県南地域地場産業振興センター

【共催】 栃木商工会議所 中小企業相談所

【お問い合わせ・お申込み】

（公財）栃木県南地域地場産業振興センター 事業担当 堀越迄

足利市田中町32-11 電話 0284-71-1141／FAX 0284-71-5095

FAX 0284-71-5095

(公財) 栃木県南地域地場産業振興センター

事業担当 堀越 行

企業目標と社員のやる気を一致させる
「人事評価制度」勉強会 参加申込書

令和 年 月 日

事業所	企業名			
	所在地			
	代表者名			
	従業員数		業種	
	研修担当者名		役職	
	電話番号		FAX	
	e-mail			
受講者	フリ氏 ガナ名			
	役職			
	フリ氏 ガナ名			
	役職			
	フリ氏 ガナ名			
	役職			

※4名以上でお申し込みの場合はお手数ですがコピーしてください。

※ご記入頂きました個人情報につきましては、センター事業の目的以外で使用することはございません。